

## REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (10180)

Denominación:

EXSA S.A.

Ejercicio:

2020

Página Web:

[www.exsa.net](http://www.exsa.net)

Denominación o Razón Social  
de la Empresa Revisora: <sup>1</sup>

RPJ

## I. MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO

### Política Ambiental:

Pregunta 1	Sí	No	Explicación:
<p><i>¿La sociedad cuenta con una política ambiental o un sistema de gestión que incluya compromisos ambientales?</i></p>	X		<p>EXSA cuenta con la Política Corporativa del Sistema Integrado de Gestión, que incluye una sección específica sobre la Gestión Ambiental donde se establece lo siguiente:</p> <p>Contribuir al desarrollo sostenible de nuestro entorno, buscando alternativas ecoeficientes para prevenir los impactos potenciales en el ambiente de todas nuestras actividades, salvaguardando los recursos necesarios para las futuras generaciones.</p>

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión adoptado por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Política Corporativa del Sistema Integrado de Gestión	01/10/2018	2018

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, precise:

	Sí	No	Explicación:
<p><i>¿Dicha política ambiental o sistema de gestión ha sido aprobado por el Directorio?</i></p>	X		<p>La política es aprobada por el Gerente General como representante del Comité Ejecutivo.</p>
<p><i>¿Dicha política ambiental o sistema de gestión contempla la gestión de riesgos, identificación y medición de los impactos ambientales de sus operaciones relacionadas con el cambio climático (*)?</i></p>	X		<p>La política establece: Contribuir al desarrollo sostenible de nuestro entorno, buscando alternativas ecoeficientes para prevenir los impactos potenciales en el ambiente de todas nuestras actividades, salvaguardando los recursos necesarios para las futuras generaciones.</p> <p>Así mismo, se tiene procedimiento interno para la identificación y evaluación de aspectos ambientales asociados a las operaciones de la empresa, incluyendo aspectos asociados al cambio climático.</p>

<p><i>¿La sociedad cuenta con un informe de periodicidad anual en el que se evalúen los resultados de su política ambiental y que ha sido puesto de conocimiento del Directorio?</i></p>	x	<p>Se elabora la memoria anual y reporte de sostenibilidad anualmente, el cuál es de conocimiento del Directorio. Así mismo, se realiza anualmente la revisión por la Dirección en conformidad con los Sistemas de Gestión certificados, que incluyen integrantes del Comité Ejecutivo.</p>
--	---	---

(\*) Se espera que la sociedad considere, en la gestión relacionada con el cambio climático, los aspectos “físicos” (inundaciones, deslizamientos, sequías, desertificación, etc.) y/o los aspectos de “transición” a una nueva economía baja en carbono (uso de nuevas tecnologías, descarbonización de portafolios de inversión, etc.).

**Pregunta 2**

	Sí	No	Explicación:
<p><i>¿La sociedad, durante el ejercicio, ha sido objeto de alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción que involucre la violación de las normas ambientales por parte de ella? (*)</i></p>	x		<p>Durante el 2020 hubo una queja de la comunidad debido la quema de residuos dentro de la planta de Lurín, la cual fue investigada y se implementaron planes de acción para su solución. A partir de la implementación de estas acciones no hubo más quejas. Por otro lado, se recibió una notificación de OEFA indicando que se está evaluando o la posibilidad de aplicar multas por notificaciones del 2019. Se ha respondido a esta notificación con argumentos robustos y estamos aguardando la respuesta de la autoridad.</p>

(\*) Se espera que la sociedad considere en este punto aquellas investigaciones, quejas de la comunidad, controversias públicas o medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otra sanción, que se vinculen con impactos de carácter material. De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 2, indique el tipo de investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre la violación de las normas ambientales a la que haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

<b>Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción</b>	<b>Estado o situación</b>
Queja de la comunidad	La queja fue investigada y se implementaron planes de acción para su solución como el cambio de horario de las actividades de destrucción de residuos y la revisión de las cantidades destruidas. A partir de la implementación de estas acciones no hubo más quejas.

b. Precise si la sociedad mantiene vigente alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre un incumplimiento de las normas ambientales iniciada en ejercicios anteriores; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

<b>Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción</b>	<b>Estado o situación</b>
Proceso administrativo sancionador OEFA (Notificación en evaluación).	Por otro lado, se recibió una notificación de OEFA indicando que se está evaluando la posibilidad de aplicar multas por notificaciones del 2019. Se ha respondido a esta notificación con argumentos robustos y estamos a la espera de la respuesta de la autoridad.

## Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):

### Pregunta 3

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide sus emisiones de GEI (*)?		X	Actualmente no se miden las emisiones GEI asociadas a las

(\*) **Gases de Efecto Invernadero (GEI):** Gases integrantes de la atmósfera, de origen natural o humano que atrapan la energía del sol en la atmósfera, provocando que esta se caliente (Ley N° 30754, Ley Marco sobre Cambio Climático, o norma que la sustituya o modifique).

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, precise:

Denominación del documento	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	

(\*) A las emisiones totales de GEI generadas por una empresa se le denomina huella de carbono corporativa.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Emisiones Totales GEI (TM CO <sub>2</sub> e)		
	Alcance 1 (*)	Alcance 2 (**)	Alcance 3 (***)

(\*) **Alcance 1:** Emisiones de GEI que son directamente generadas por la empresa. Por ejemplo, emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc.

(\*) **Alcance 2:** Emisiones de GEI generadas indirectamente por el uso de energía por parte de la empresa.

(\*) **Alcance 3:** Todas las otras emisiones de GEI generadas indirectamente por la empresa. Por ejemplo: viajes aéreos, terrestres, consumo de papel, traslado de colaboradores, etc.

**Pregunta 4**

	<b>Sí</b>	<b>No</b>	<b>Explicación:</b>
<i>¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir las emisiones de GEI?</i>	x		Se tiene planificada la implementación de un piloto de cambio de matriz energética del caldero de Planta Trujillo de diésel a gas natural a que se inició en 2020 y será efectiva en 2022.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, indique la denominación del documento en el que se sustenten los objetivos o metas de reducción de emisiones de GEI por parte de la sociedad, fecha de aprobación de los objetivos o metas y el año desde el cual se viene aplicando:

<b>Denominación del documento</b>	<b>Fecha de aprobación</b>	<b>Año desde el cual se viene aplicando</b>
Informe de ingeniería de cambio de matriz energética de diésel a gas natural en Planta Trujillo.	30/11/2020	2022

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, precise:

	<b>Sí</b>	<b>No</b>	<b>Explicación:</b>
<i>¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?</i>		x	El objetivo es la implementación del piloto de cambio de matriz energética en Planta Trujillo, este ha sido aprobado como proyecto para su implementación.

## Agua:

### Pregunta 5

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de agua (en m <sup>3</sup> ) en todas sus actividades?	x		Se mide el consumo de agua en las sedes de Lurín, Tacna y Trujillo.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 5, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Agua (m <sup>3</sup> )
2020	218222
2019	194999
2018	181102

### Pregunta 6

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su huella hídrica (*)?		x	Actualmente Exsa no mide la huella hídrica de sus operaciones.

(\*) **Huella Hídrica:** indicador que define el volumen total de agua utilizado e impactos ocasionados por la producción de bienes y servicios. Considera el consumo de agua directo e indirecto en todo el proceso productivo, incluyendo sus diferentes etapas en la cadena de suministros ("Norma que Promueve la Medición y Reducción Voluntaria de la Huella Hídrica y el Valor Compartido en las Cuencas Hidrográficas" - Resolución Jefatural N° 023-2020-ANA, o norma que la sustituya o modifique).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 6, precise:

Medición de huella hídrica	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	

**Pregunta 7**

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de agua?		X	No se han establecido objetivos de reducción del consumo de agua debido a que la variación del consumo está directamente relacionado a la capacidad de las operaciones.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, indique la denominación del documento en el que se evidencien los objetivos o metas de reducción de consumo de agua de la sociedad adoptados, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?		X	No se han establecido objetivos de reducción del consumo de agua.

**Pregunta 8**

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad controla la calidad de sus efluentes (*)?	X		Se realizan monitoreos semestrales de acuerdo a compromisos de los instrumentos de gestión ambiental, donde se incluye la calidad de los efluentes.

(\*) **Efluente:** Descarga directa de aguas residuales al ambiente, cuya concentración de sustancias contaminantes debe contemplar los Límites Máximos Permisibles (LMP) normados por la legislación peruana. Se consideran aguas residuales a aquellas cuyas características han sido modificadas por actividades antropogénicas, requieren de tratamiento previo y pueden ser vertidas a un cuerpo natural de agua o ser reutilizadas. (Glosario de Términos para la Gestión Ambiental Peruana, Dirección General de Políticas, Normas e instrumentos de Gestión Ambiental, 2012, Ministerio de Ambiente – MINAM).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 8, indique la denominación del documento que evidencie el control de los efluentes:

Denominación del documento
Informes de monitoreo ambiental



## Energía:

### Pregunta 9

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad mide su consumo de energía (en kWh)?</i>	x		Se mide el consumo de energía eléctrica en las sedes de Lurín, Tacna y Trujillo.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 9, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Energía (kWh)
2020	5489954
2019	5958710
2018	4903959

### Pregunta 10

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de energía?</i>		x	No se han establecido objetivos de reducción del consumo de energía, debido a que la variación del consumo de energía está directamente relacionado a la capacidad de las operaciones.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, indique la denominación del documento en el que se evidencie los objetivos de reducción adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, precise:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?</i>		x	No se han establecido objetivos de reducción del consumo de energía.

## Residuos Sólidos:

Pregunta 11	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide los residuos sólidos que genera (en toneladas)?	x		Se cuantifica la cantidad de residuos peligrosos y no peligrosos generados en las plantas de Lurín, Tacna y Trujillo. Así mismo, se cuantifican los residuos reciclados, los cuales son entregados a empresas autorizadas para su reuso o reciclaje. En los servicios brindados en las operaciones mineras, los residuos son cuantificados por el cliente.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 11, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres ejercicios:

Ejercicio	Residuos sólidos peligrosos (TM) (*)	Residuos sólidos no peligrosos (TM) (**)	Residuos sólidos totales (TM)
2020	207	114	672
2019	352	184	1032
2018	271	199	470

(\*) **Residuos sólidos peligrosos:** Se consideran residuos sólidos peligrosos aquellos contemplados en el Anexo III del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014-2017-MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

(\*\*) **Residuos sólidos no peligrosos:** Se consideran residuos sólidos no peligrosos aquellos contemplados en el Anexo V del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014-2017-MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

Pregunta 12	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para gestionar (reducir, reciclar o reutilizar) sus residuos sólidos?	x		El 2020 se la cantidad de residuos reciclados fue de 351 t de residuos sólidos, que representan un 52% de los residuos sólidos generados. En el 2019 la cantidad de residuos reciclados fue de 496 t que representan un 48% de los residuos sólidos generados. En 2018 aún no se había implementado un sistema de cuantificación de residuos reciclados. A partir de junio del 2020 se está trabajando en proyectos para la recuperación de efluentes industriales, que también permitirán reducir la cantidad de residuos generados.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, indique nombre del documento en el que evidencien los objetivos de gestión de residuos sólidos adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y año desde el cual se viene aplicando.

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
Matriz de gestión de residuos	01/01/2020	2020

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, precise:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿Dichos objetivos de reducción han sido aprobados por el Directorio?</i>		X	Los proyectos para la recuperación de efluentes han sido aprobados por SHES Latam, y han sido priorizados para los próximos años en CAPEX. La cuantificación y metas asociadas a gestión de residuos también es aprobada por SHES Latam.

## II. SOCIAL

### Grupos de interés:

#### Pregunta 13

	Sí	No	Explicación:
<p><i>¿La sociedad ha identificado los riesgos y oportunidades en relación con sus grupos de interés (como, por ejemplo, colaboradores, proveedores, accionistas, inversionistas, autoridades, clientes, comunidad, entre otros)?</i></p>	x		Se cuenta con listado de grupos de interés identificado. Así mismo, durante el 2020 en el Comité de riesgos se desarrolló la identificación y gestión de riesgos incluyendo aquellos asociados a los grupos de interés. A partir de la integración con Orica se identificaron riesgos prioritarios los cuáles son abordados por Comités específicos.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique:

	Sí	No	Explicación:
<p><i>¿Cuenta con un plan de acción para administrar los riesgos y oportunidades con relación a sus grupos de interés?</i></p>	x		Los riesgos identificados en el Comité de Riesgos cuentan con planes de acción y responsables asignados.
<p><i>¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su plan de acción y éste ha sido de conocimiento del Directorio?</i></p>	x		El Comité Ejecutivo lidera la identificación y evaluación de riesgos, así como el seguimiento al desarrollo de los planes de acción.
<p><i>¿Reporta públicamente su plan de acción y avances con relación a sus grupos de interés?</i></p>		x	Exsa no reporta públicamente información asociada a la gestión de grupos de interés.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique el nombre del documento que evidencia el plan de acción de la sociedad con relación a sus grupos de interés:

Denominación del documento

**Pregunta 14**

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad durante el ejercicio ha tenido alguna controversia o conflicto material (*), con alguno de sus grupos de interés, incluyendo los conflictos sociales contenidos en el Reporte de Conflictos Sociales de la Defensoría del Pueblo (**) y el Reporte Willaqniki sobre conflictos sociales emitido por la Presidencia del Consejo de Ministros (***)?		X	No se ha tenido ninguna controversia o conflicto con los grupos de interés de la organización.

(\*) De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

(\*\*) Un “conflicto social” debe ser entendido como “un proceso complejo en el cual sectores de la sociedad, el Estado y las empresas perciben que sus objetivos, intereses, valores o necesidades son contradictorios y esa contradicción puede derivar en violencia.” Fuente: Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad de la Defensoría del Pueblo del Perú. Reporte de Conflictos Sociales N° 186 (agosto-2019), Lima, 2019, p. 3.

(\*\*\*) Se define al “conflicto social” como el “proceso dinámico en el que dos o más actores sociales perciben que sus intereses se contraponen generalmente por el ejercicio de un derecho fundamental o por el acceso a bienes y servicios, adoptando acciones que pueden constituir un riesgo o una amenaza a la gobernabilidad y/o al orden público. Como proceso social puede escalar hacia escenarios de violencia entre las partes involucradas, ameritando la intervención articulada del Estado, la sociedad civil y los sectores productivos. Los conflictos sociales se atienden cuando las demandas que lo generan se encuentran dentro de las políticas de Gobierno y sus lineamientos.” Fuente: Secretaría de Gestión Social y Diálogo de la Presidencia del Consejo de Ministros. ABC de la Secretaría de Gestión Social y Diálogo. Lima, 2018, p.3.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 14, indique la controversia o conflicto material con alguno de sus grupos de interés; el estado o situación de la misma y el año de inicio de dicha controversia o conflicto:

Controversia o conflicto	Estado o situación	Año de inicio

**Pregunta 15**

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad incluye aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en sus criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios?	X		La Política de Compras, establece los lineamientos bajo los cuales se deben ejecutar las adquisiciones de bienes y/o servicios, cumpliendo con las mejores prácticas de clase mundial para garantizar objetividad, transparencia y excelencia en la gestión de Compras.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 15, indique la denominación del documento que evidencie la inclusión de aspectos ASG en los criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios:

Denominación del documento
Política de compras

## Derechos Laborales:

### Pregunta 16

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política laboral?	x		La Sociedad cuenta con un Manual de Políticas y Procedimientos EXSA que tiene como finalidad ayudar a administrar y gestionar los procesos vinculados al Talento Humano desde el rol de los Líderes. Este manual considera 6 políticas transversales 1) Confidencialidad de Información 2) Conflicto de Intereses 3) Gestión de Compensaciones 4) Gestión de Desempeño 5) Jubilación 6) Reclutamiento y Selección.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política laboral ha sido aprobada por el Directorio?	x		Las políticas y manuales son aprobados por el Gerente General o Gerente de Recursos humanos, como representantes del Comité Ejecutivo.
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política laboral y éste ha sido de conocimiento del Directorio?		x	No se realiza informe de resultados de la política laboral para el Directorio.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, indique si dicha política laboral incluye y/o promueve, según corresponda, los siguientes temas; así como precise la denominación del documento que evidencia su adopción, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

	Sí	No	Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
a. Igualdad y no discriminación.	x		Política de diversidad e inclusión.	01/08/2020	2020
b. La diversidad.	x		Política de diversidad e inclusión.	01/08/2020	2020
c. Prevención del hostigamiento sexual (*).	x		Reglamento interno de trabajo Exsa	30/01/2017	2017
d. Prevención de los delitos de acoso y acoso sexual (**).	x		Reglamento interno de trabajo Exsa	30/01/2017	2017
e. Libertad de afiliación y negociación colectiva.	x		Reglamento interno de trabajo Exsa	30/01/2017	2017
f. Erradicación del trabajo forzoso.	x		Política de Derechos humanos en el trabajo	09/09/2020	2020
g. Erradicación del trabajo infantil.	x		Política de Derechos humanos en el trabajo	09/09/2020	2020

(\*) Tomar en consideración el alcance de la Ley N° 27942.

(\*\*) Tomar en consideración el alcance de los artículos 151-A y 176-B del Código Penal, respectivamente.

c. Indique el número de hombres y mujeres dentro de la organización y el porcentaje que representan del total de colaboradores.

Colaboradores	Número	Porcentaje del total de colaboradores
Mujeres	90	0.09
Hombres	883	0.91
Total	973	1.00

**Pregunta 17**

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad durante el ejercicio ha sido objeto de investigación o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil?</i>		x	No se tienen investigaciones o medidas por incumplimiento de normas laborales, de salud y seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 17, indique el tipo de investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, a la cual haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación

b. Precise si la sociedad mantiene vigentes investigaciones, medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otras sanciones de ejercicios anteriores relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación

**Pregunta 18**

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad realiza una evaluación anual sobre su cumplimiento u observancia de las normas referidas a Salud y Seguridad en el Trabajo?</i>	x		Anualmente se realizan auditorías internas y externas para la verificación de cumplimiento de los estándares certificados y estándares internos de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**Pregunta 19**

Sí	No	Explicación:



<i>¿La sociedad lleva un registro de accidentes laborales?</i>	x		El área de SHES mantiene un registro de accidentes laborales, así como de su tratamiento. Ninguno de los accidentes incapacitantes ocurridos en 2020 ha tenido como consecuencia lesiones permanentes.
--	---	--	--

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 19, indique la siguiente información correspondiente a accidentes laborales (\*) de empleados directos (\*\*) y contratados (\*\*\*) de la sociedad en los últimos tres (3) ejercicios:

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
<i>Ejercicio</i>	2020	2019	2018
<i>N° de Empleados Directos</i>	973	1020	1059
<i>Total de Horas trabajadas por todos los empleados directos durante el ejercicio</i>	2230802	1635343	1648435
<i>N° de Accidentes Leves (Empleados Directos)</i>	3	4	3
<i>N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados Directos)</i>	3	2	2
<i>N° de Accidentes Mortales (Empleados Directos)</i>	0	0	0

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
<i>Ejercicio</i>	2020	2019	2018
<i>N° de Empleados contratados</i>	108	213	305
<i>Total de Horas trabajadas por todos los empleados contratados durante el ejercicio</i>	268842	530914	762234
<i>N° de Accidentes Leves (Empleados contratados)</i>	0	1	1
<i>N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados contratados)</i>	0	2	0
<i>N° de Accidentes Mortales (Empleados contratados)</i>	0	0	0

(\*) **Accidente Leve:** Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.

**Accidente Incapacitante:** Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento.

**Accidente Mortal:** Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.

**Fuente:** Glosario de Términos del Reglamento de la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo N° 005-2012-TR o norma que la sustituya o modifique.

(\*\*) Se considera empleados directos a todos aquellos que se encuentran directamente vinculados a la empresa a través de cualquier modalidad contractual.

(\*\*\*) Se considera empleados contratados a todos aquellos que realizan actividades tercerizadas.

## Pregunta 20

Sí	No	Explicación:
----	----	--------------

<i>¿La sociedad mide su clima laboral?</i>	x		Anualmente se realizan evaluaciones de clima laboral, en el 2020 se la encuesta se orientó al proceso de integración Orica - Exsa. Participaron 98% de los trabajadores, de los cuales 99% confían en que la fusión resultará en un valor mejorado para los clientes y confían en su capacidad de adaptarse a los cambios como resultado de la integración.
--	---	--	---

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 20, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para mejorar su clima laboral?		X	No se han establecido objetivos, sin embargo, como resultado de la evaluación de clima laboral realizada en el 2020 se ha desarrollado el Plan de Salud Organizacional 2021 para mejorar el manejo del cambio durante y después de la integración a través de la comunicación clara de nuestro negocio, nuestros líderes y nuestras capacidades organizativas.

b. En caso de que haya indicado contar con objetivos o metas para mejorar su clima laboral, indique la denominación del documento en el que se evidencien dichos objetivos, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Plan de Salud Organizacional 2021	15/01/2021	2021

#### Pregunta 21

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene una política de gestión de talento para sus colaboradores?	X		Se cuenta con política de gestión del desempeño, así mismo, durante el 2020 se realizó la identificación de talentos en la organización hasta el nivel de supervisión. A partir del 2021 se aplicarán las políticas de gestión de talento de Orica.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, indique la denominación del documento que sustente la política de gestión de talento para sus colaboradores:

Denominación del documento
Política de Gestión del Desempeño.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política de gestión de talento ha sido aprobada por el Directorio?	X		Se aplicarán las políticas de gestión de talento de Orica a partir del 2021. Las políticas de Orica han sido aprobadas por el Directorio a través del Presidente de América Latina.

#### Pregunta 22

Sí	No	Explicación:
----	----	--------------

¿La sociedad tiene procedimientos para identificar y sancionar el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral? (*)	x		Se cuenta con política y Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual.
---	---	--	---

(\*) Tomar en consideración el alcance que le da la Ley N° 27942 al hostigamiento sexual y el Decreto Supremo N° 003-97-TR a la hostilidad laboral o norma que la sustituye o modifique.

*En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 22, indique la denominación del documento de la sociedad que sustente los procedimientos para prevenir el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral:*

<b>Denominación del documento</b>
Política para la Prevención del Hostigamiento Sexual.

**Derechos Humanos:**

<b>Pregunta 23</b>	<b>Sí</b>	<b>No</b>	<b>Explicación:</b>
<i>¿La sociedad cuenta con una política o sistema de gestión interno y externo que incluya un canal de quejas/denuncias para hacer frente a los impactos en los derechos humanos?</i>	x		La Sociedad cuenta con Código de Ética y Conducta. Adicionalmente cuenta con Canal de Integridad. A partir de la integración con Orica, se cuenta con canal de comunicación Speak Up para reporte de quejas o denuncias por parte de los empleados.
<i>¿La sociedad registra y responde, en un plazo determinado, los resultados de las investigaciones derivadas de las quejas/denuncias a que se refiere la pregunta precedente?</i>	x		En función a la denuncia / queja se activa el Comité responsable de investigar y de emitir el informe correspondiente. Las quejas o denuncias reportadas por el canal Speak up se responden por dicho canal.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión interno y externo adoptado por la sociedad, fecha de emisión y el año desde el que se viene implementando:

<b>Denominación del documento</b>	<b>Fecha de emisión</b>	<b>Año de implementación</b>
Política de Derechos Humanos en el Trabajo	09/09/2020	2020

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique:

	<b>Sí</b>	<b>No</b>	<b>Explicación:</b>
<i>¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política o sistema de gestión interno y externo para remediar los impactos en los derechos humanos?</i>		x	No se presentan informes de resultados sobre estos sistemas.
<i>¿La sociedad cuenta con un plan de capacitación en temas de derechos humanos que comprenda a toda la organización?</i>	x		La inducción de personal incluye el Código de Ética y Conducta y el Reglamento Interno de Trabajo. Así mismo, se desarrollan charlas asociadas a los derechos humanos y políticas internas. A partir del 2021 se realizará según las políticas de Orica.

### III. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Pregunta 24	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una certificación internacional en materia de Sostenibilidad Corporativa?		X	Exsa cuenta con certificaciones de sistemas de gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo y Seguridad en el Comercio Internacional. A partir

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 24, indique la certificación con que la sociedad cuenta e indique el enlace web donde ello se pueda validar.

Certificación internacional	Enlace web

Pregunta 25	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un Reporte de Sostenibilidad Corporativa distinto al presente reporte?		X	A partir del 2021 Exsa formará parte del reporte de Sostenibilidad de Orica según los requisitos del GRI.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 25, indique la denominación del mismo y el enlace web a través del cual se pueda acceder al último reporte disponible:

Denominación del Reporte	Enlace web